

Vrouwenquotum 'heeft niets om het lijf'

Vervolg van pagina 11

Bij de commissarissen lijkt het vrouwenquotum al op voorhand weinig nut te hebben. Liefst 82% van de bedrijven heeft geen raad van commissarissen. De overige 1150 bedrijven hebben 3531 commissarissen ofwel gemiddeld 3,1 commissaris per bedrijf. Van Hezewijk: 'Slechts voor dit geringe aantal bedrijven lijkt het amendement Kalma goed uitvoerbaar.

Lijkt, want verschillende bestuurders hebben al geopperd dat ze de raad van commissarissen inkrimpen tot 1 of 2 leden, zodat ze onder de wet uitkomen.'

'Van deze regeling val je niet om, het heeft eigenlijk niets om het lijf', zegt Wilma Henderikse van VanDoorneHuiskes en partners, organisatie- en adviesbureau in Zeist. 'Eigenlijk wil je dat bedrijven uit zichzelf gemotiveerd zijn om te streven naar meer vrouwen in de

top, maar in de praktijk komt daar toe nu toe weinig van terecht.'

Volgens Henderikse verandert het streefcijfer hier weinig aan, omdat bedrijven door het 'pas toe of leg uit'-principe van alles kunnen aanvoeren: er zijn maar weinig commissarissen, die treden toevaltig voorlopig niet af, of ik kan geen vrouw in mijn sector vinden.'

Ze wijst op het verschil met Noorwegen en sinds kort ook Spanje. In Noorwegen is het quotum van

40% vrouwen in raden van commissarissen van beursbedrijven al in 2009 gehaald. Spanje kent een quotum van 40% sinds 2007 dat in acht jaar tijd bereikt moet worden. Henderikse: 'In Spanje heeft dat aanvankelijk geleid tot een stijging van het aandeel vrouwen, maar men denkt dat de doelstelling niet gehaald gaat worden. Bij Spanje moet je wel bedenken dat de netto arbeidsparticipatie van vrouwen veel lager is dan in Nederland.'