

Vrouwenquotum

Meer topvrouwen: lastig streven

Henk Engelenburg
Amsterdam

Grotere bedrijven in Nederland moeten sinds 1 januari streven naar minimaal 30% vrouwen in de directie en in de raad van commissarissen. In de praktijk lijkt de regeling een wassen neus.

Nederland schaaft zich met een quotum bij de Europese landen die trachten het percentage vrouwen in het bestuur en het toezicht van ondernemingen te verhogen.

Nederland doet dat niet, zoals Noorwegen, met een verplichting, maar met een streefquotum van 30% vrouwen in de top. Het parlement heeft hiertoe vorig jaar mei het amendement-Kalma aangenomen. Tot 2016 geldt het 'pas toe of leg uit'-regime. Bedrijven die

het quotum niet halen, moeten dit in hun jaarverslag verklaren en uiteenzetten op welke wijze zij dit in de toekomst wel zullen realiseren.

De regel geldt uitsluitend voor bedrijven die minimaal € 17,5 mln waard zijn, minimaal € 35 mln omzet hebben en 250 of meer werknemers tellen. Het gaat daardoor om precies 6442 bedrijven, stelt Elite Research in Uden, dat elke twee jaar een onderzoek uitvoert voor de Emancipatiemonitor van het Sociaal en Cultureel Planbureau. In de praktijk lijkt de wetswijziging een wassen neus. De directie van de meeste bedrijven telt minder dan drie personen en

Ruim 80% heeft niet eens een raad van commissaris

ruim 80% heeft niet eens een raad van commissaris. In Nederland hebben 5719 bedrijven van de genoemde categorie natuurlijke personen in de top. Het gaat om 10.283 mensen, gemiddeld 1,6 bestuurder per bedrijf.

Jos van Hezewijk, directeur van Elite: 'De 30% van Kalma heeft dus betrekking op gemiddeld 0,48 vrouwelijke bestuurder. Om 30% vrouwen te benoemen, zijn minimaal 2 bestuurders nodig. De meeste bedrijven waarop het amendement betrekking heeft, hebben echter slechts 1 bestuurder. De vraag is dan ook: hoeven de meeste bedrijven dan geen vrouw te benoemen? Of moet de directie geheel vervangen worden door vrouwen? In het amendement is hierover niets geregeld.'

Vervolg op pagina 13